



Comune di Roccavione

Provincia di Cuneo

Oggetto:

ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo personale dipendente
– comparto enti locali –
- anno 2014 -
- parte giuridica e parte economica -

L'anno **duemilaquattordici**, il giorno **diciassette** del mese di **dicembre**, nella sede del Comune di Roccavione, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti C.C.N.L. per il Comparto Regioni-Enti Locali, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 22 gennaio 2004 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 09 maggio 2006, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica composta come segue:

- Segretario Comunale con funzioni di Presidente della delegazione
TOCCI Dott. Giuseppe Francesco

ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali seguenti:

- C.I.S.L. – F.P.S. Cuneo – Sig. GIORDANENGO Silvio
- R.S.U. Comune di Roccavione Sig. BELLONE Lorenzo

Le parti:

- ✓ richiamano il CCNL per il quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007, stipulato in data 11.04.2008, il CCNL stipulato in data 31.07.2009 per il biennio economico 2008/2009;
- ✓ approvano l'ipotesi di contratto collettivo decentrato personale dipendente – comparto enti locali – per l'anno 2014 per la parte giuridica e per la parte economica, come allegata alla presente, dando atto che i contenuti del contratto rispettano per la parte giuridica tutte le norme e le disposizioni di legge in materia;
- ✓ richiamano il contratto collettivo decentrato personale dipendente – comparto enti locali – per l'anno 2013 per la parte giuridica, come allegata alla presente, confermandone i contenuti anche per l'anno 2014 dando atto che i contenuti rispettano tutte le norme e le disposizioni di legge in materia;
- ✓ concordano di incrementare il fondo 2014 nella parte variabile di un importo annuo pari all'1,2% del monte salari 1997, pari ad Euro 2.263,97;
- ✓ concordano di finanziare il progetto obiettivo consistente nella cura degli spazi: sostituzione e nuove installazioni pannelli pubbliche affissioni con i fondi previsti dall'art. 15, c. 5, del C.C.N.L. 01.04.1999;
- ✓ evidenziano che nel prospetto di determinazione del fondo allegato all'atto di determinazione n. 119/2014 del Responsabile del Servizio Amministrativo-Personale è riportata l'indicazione in ordine all'attribuzione degli incentivi alla progettazione e pianificazione di cui alla L. 109/1994, ora D.Lgs. 163/2006, all'incentivo per rilevazioni Istat e le somme destinate ai comuni per i cittadini comunitari per le funzioni attribuite ai sensi del D.Lgs. n. 307/2007. Gli importi a tali

fini previsti e utilizzati dipendono dalle attività svolte in ciascun esercizio finanziario e sono autofinanziati con le relative attività che vanno a premiare;

- ✓ congelano, ai sensi di quanto disposto dalla circolare della RGS del 15 aprile 2011, n. 12, le risorse destinate alle progressioni economiche attribuite ai fini giuridici dal 01.01.2012 e dal 01.01.2013;
- ✓ quantificano e confermano l'ammontare del fondo risorse per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività relativo all'anno 2014 nonché la ripartizione dello stesso come da prospetto allegato;
- ✓ prendono atto che l'importo del fondo 2014 (risorse stabili+risorse variabili) non supera l'importo del fondo 2010, così come previsto dall'art. 9 del d.l. 78/2010;
- ✓ prendono atto che al dipendente Sig. F. A., area tecnica – part-time 50%, viene erogata l'indennità per particolari responsabilità per il periodo 01.01.2014 – 31.12.2014 nella misura di Euro 2.400,00 lordi in relazione alla particolare responsabilità collegata alle funzioni assegnate;
- ✓ prendono atto che il tetto massimo di straordinario è pari ad Euro 1.469,70. Ai fini di assicurare i compensi per lavoro straordinario prestato dai dipendenti della squadra tecnica per lo svolgimento del servizio di sgombero neve nell'anno 2014, con atto di deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 22.08.2014, è stato incrementato il fondo straordinario di Euro 4.500,00. Si precisa che sarà possibile superare il limite massimo consentito per lo svolgimento del lavoro straordinario in caso di calamità naturale a seguito ordinanza del Sindaco;
- ✓ informano l'Amministrazione Comunale che eventuali economie che potrebbero verificarsi rispetto alla somma stanziata di cui al 4° punto confluiranno nell'avanzo di amministrazione;
- ✓ sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato personale dipendente – comparto enti locali – per l'anno 2014 per la parte giuridica e per la parte economica;
- ✓ propongono la presente ipotesi di contratto alla Giunta Comunale.

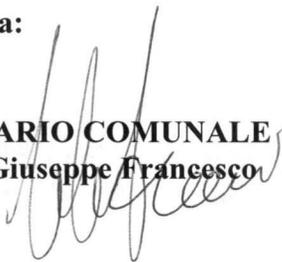
ALLEGATI:

1. cc di;
2. scheda costitutiva e di ripartizione fondo anno 2014.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica:

IL SEGRETARIO COMUNALE
TOCCI Dr. Giuseppe Francesco



Per la R.S.U.:

IL DIPENDENTE COMUNALE
BELLONE Lorenzo



Per la delegazione di parte sindacale:

LA SEGRETERIA TERRITORIALE F.P.S. CISL
GIORDANENGO Silvia



**COMUNE DI ROCCAIONE
PROVINCIA DI CUNEO**

QUANTIFICAZIONE FONDO 2014

A			descrizione	2014
C.C.N.L. 22/01/2004				
ART.31 Comma 2- QUOTA FISSA				
1		Art. 14 c.4 CCNL1999	3% lavoro straordinario	€ 45,45
2	2	Art.15 c.1 lett.a)	Fondo 1998	€ -
3	3	lettera b)	risorse agg. 1998	€ -
4		lettera c)	risparmi gestione 1998	€ -
5		lettera f)	risparmi art.2 c.3 D.L.vo 29/93	€ -
6	6	lettera g)	Led 1998 *	€ 1.162,41
			produttività 1998*	€ 12.547,88
			tetto massimo straordinario	€ -
7		lettera h)	Indennità L.1.500.000 art.37 c.4 CCNL 95	€ -
8		lettera i)	Riduzione posti dirigenti	€ -
			Importo da decurtare per vigile per passaggio da V e VI qualifica	-€ 793,71
9	9	lettera j)	0,52% monte salari 97	€ 981,06
10		Lettera l)	personale trasferito	€ -
11	4	c.5	incremento dotazioni person.cessato	€ -
12	12	Art..4 c.1 CCNL 2001	Dal 2001 1,1% monte salari 1999	€ 2.603,64
13	13	Art.4 C.2	Retr.indiv.anz-ind.com.pers.cessato*	€ 3.335,23
14	14	Art.32 c.1	0,62%Monte salari 2001	€ 1.635,60
15	15	Art.32 c.2	0,50 Monte salari 2001	€ 1.319,03
16	16	Art.4 c.1 CCNL 2004/2005	0,5% Monte salari 2003	€ 1.236,43
17		Art.29-dich.n.14 CCNL 22/01/04		€ -
18		Art.8 c.2 CCNL 11/04/2008	0,6% Monte salari 2005	€ 1.648,37
			Indennità di comparto - quota art. 33, c. 4 lett. a)	€ 637,98
			TOTALE QUOTA FISSA (A)	€ 26.359,37
B				
Art.31 c.3 "QUOTA VARIABILE"				2014
17		Art.15 c.1 lettera d) CCNL 1999	Art.43 L.449/97	€ -
18		lettera e)	Economie da part-time	€ -
19		lettera k)	Specifiche incentivazioni a personale	€ -
20		lettera m)	risparmi da straordinario	€ -
21		lettera n)	Camere di Commercio	€ -
22	18	Art.15 c.2	1,2% monte salari 1997- valut.ogni anno per esig.bilancio	€ 2.263,97
24		c.5	Nuovi servizi	€ -
26		c.4	sponsorizzazioni	€ -
27		art.4 c.2	0,3% Monte salari 2003	€ -
28		Art.54 CCNL 2000		€ -
29		Art.32 c.6 CCNL 2004		€ -
30		Art.8 c.3 CCNL 11/04/2008	0,3% Monte salari 2005	€ -
31			0,9% Monte salari 2005	€ -
32		Art. 4, c. 2, lett. a) C.C.N.L. 31.07.2009	1% monte salari 2007	€ -
33		Art.15 c.5	miglioram. qualità dei servizi	€ 3.060,00
		art. 15 lett. k del CCNL 01.04.1999	Rilevazione Comunitari	€ -
		art. 15 lett. k del CCNL 01.04.1999	Rilevazioni Istat	€ -
		art. 15 lett. k del CCNL 01.04.1999	Incentivi progettazione L. 109/1994, ora D.Lgs. 163/2006	€ -
			ECONOMIA FONDO 2013	€ 727,46
			TOTALE QUOTA VARIABILE (B)	€ 6.051,43

FONDI

DESTINAZIONE FONDI			2014
"QUOTA FISSA"			
a)	Fondo specif.respons.	art.17 c.2 lett.i)- anagr.stato civ.	€ -
b)	fondo progress.econom.orizzont.	art.17 c.2 lett.b)- compresa 13^ mens.	€ 7.770,23
c)	nuove progressioni (effetto giuridico dal 01.01.2012, effetto economico dal 01.01.2014, da congelare)	art.17 c.2 lett.b)- compresa 13^ mens.	€ 3.017,78
d)	nuove progressioni (effetto giuridico dal 01.01.2013, effetto economico dal 01.01.2014, da congelare)	art.17 c.2 lett.b)- compresa 13^ mens.	€ 300,50
e)	Indennità di comparto		€ 6.709,20
Totale			€ 17.797,71
ATTIVO disponibile			€ 8.561,66
VARIABILE disponibile(B)			€ 6.051,43
TOTALE DISPONIBILE ©			€ 14.613,09
"QUOTA VARIABILE"			
TOTALE DISPONIBILE ©			€ 14.613,09
A dedurre:			
a)	Indennità turno,rischi,reper.	Art.17 c.2- lettera d) del CCNL	€ 1.440,00
b)	Disagio		€ -
c)	produttività e miglior.servizi	Art.17 c.2 lett.A	€ 6.390,00
d)	Specifica responsabilità	Art.17 C.C.N.L.lett.f)	€ 3.200,00
e)	miglioram. qualità dei servizi		€ 3.060,00
	Maggiorazioni orarie lavoro ordinario svolto dai vigili in giorno festivo		€ 523,09
	Compensi vari (rilevazione comunitari, rilevazione Istat, incentivi progettazione L. 109/1994, oraD.Lgs. 163/2006)		€ -
Totale			€ 14.613,09
risorse da contrattare			€ -

*= per tali voci è stata considerata la cessazione del dipendente G.A. a decorrere dal 01.01.2008