



COMUNE DI ROCCAVIONE

Provincia di Cuneo

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER N° 1 POSTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI OPERAIO – CANTONIERE NELL'AREA TECNICO MANUTENTIVA - CATEGORIA B - POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti:

- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie locali;
- il regolamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi – Dotazione organica;
- il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.L.vo n. 267/2000-Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Dato atto che l'Amministrazione Comunale ha deliberato in data 17.05.2021 di procedere ad una selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato e pieno di un operaio cantoniere nell'area tecnico - manutentiva da inserire con le opportune modificazioni necessarie nel programma triennale del fabbisogno di personale approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 29.06.2021 integrata con deliberazione della Giunta Comunale n.10 del 22.02.2021;

Visto il Regolamento disciplinante le modalità di assunzione, requisiti di accesso e le modalità delle procedure concorsuali, al momento vigente;

Vista la normativa a favore dei volontari delle FF.AA. ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010 e s.m.i., per questa procedura selettiva non opera alcuna riserva di posto.

In esecuzione della determinazione nr. 53 del 20.05.2021

RENDE NOTO

ART.1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE

È indetta una selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato fino al 31/01/2022 di nr.1 operaio – cantoniere- addetto alle macchine complesse e carrelli elevatori nell'area tecnico manutentiva - categoria "B" - posizione economica di accesso "B1" (settore tecnico manutentivo), nel rispetto delle disposizioni che garantiscono la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti di lavoro, come previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e smi.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione gli aspiranti, dell'uno o dell'altro sesso, in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea (e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno) o del diritto di soggiorno permanente o appartenente a Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, così come previsto dalla Legge comunitaria 97/2013;
2. adeguata conoscenza della lingua italiana (come previsto dal D.P.C.M. 174/94 e dal DPR 152/76);



COMUNE DI ROCCAVIONE

Provincia di Cuneo

3. iscrizione alle liste elettorali, ovvero per cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o dei soggetti di cui all'art. 38, comma 1, D.lgs.165/2001, il godimento dei diritti civili e politici degli stati di appartenenza o di provenienza;
4. non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni; non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni;
5. non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
6. per i concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva obbligatoria per le persone di sesso maschile aventi titolo fino al 31/12/2004;
7. età non inferiore agli anni 18;
8. possesso del titolo di studio di scuola media secondaria di primo grado con l'indicazione dell'Istituto e della data in cui il titolo stesso è stato conseguito e della votazione riportata.
Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il riconoscimento di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia o dichiarazione di equivalenza, ai fini del concorso in parola, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. Tale equivalenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica;
(l'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere comprovata allegando, alla domanda di partecipazione al concorso, dichiarazione resa con le modalità di cui al D.P.R. 28.12.2000, n. 445, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente tradotta in lingua italiana. Il candidato, in luogo della predetta dichiarazione, potrà produrre la documentazione in originale o copia autentica. L'autenticità dei documenti stessi può essere attestata mediante dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 28.12.2000, n.445);
9. di aver acquisito ed essere in possesso delle seguenti patenti, certificazioni e patentini:
 - a) patente B e C;
 - b) patentino per macchine operatrici complesse movimento terra, con attrezzatura sgombero neve;
 - c) patentino e/o certificazione/i per conduzione di carrelli elevatori;
10. idoneità fisica all'impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione.

Il possesso dei requisiti psicofisici di cui sopra è accertato prima dell'assunzione dal medico competente. Per difetto dei requisiti di ammissione, l'amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione pubblica.

L'amministrazione comunale si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese, fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci; qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione a tempo determinato.

L'Amministrazione Comunale potrà prorogare per cinque (5) volte il posto messo a selezione fino ad un periodo massimo di tre anni.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti.

Il difetto dei requisiti prescritti dal bando comporta da parte dell'Amministrazione il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione risultato idoneo alla prova d'esame.



COMUNE DI ROCCAVIONE

Provincia di Cuneo

ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO PREVISTO PER IL POSTO MESSO A SELEZIONE:

Il trattamento economico tabellare correlato al posto suddetto sarà quello regolato dal CCNL degli Enti Locali, in vigore al momento dell'assunzione.

Attualmente la misura annua stabilita dal vigente CCNL Enti Locali prevede lo stipendio tabellare relativamente al contratto a tempo pieno per 12 mensilità, per categoria B1, nell'importo complessivo annuo di € 18.034,07 lordi, oltre alla tredicesima mensilità; tutti emolumenti predetti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

ART. 4 - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

Le domande di partecipazione alla selezione devono pervenire entro il termine perentorio delle **ore 13,00** del giorno di venerdì **04 giugno 2021**.

Si dà atto che la scadenza viene comunque comunicata con avviso pubblicato sul sito istituzionale www.comune.roccavione.cn.it nell'apposita sezione – AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – BANDI DI CONCORSO – Selezione pubblica per nr. 1 (uno) posto di Operaio nell'area tecnico manutentiva.

Come termine di presentazione della domanda farà fede, se presentata direttamente, il timbro dell'Ufficio Protocollo il quale rilascerà idonea ricevuta, mentre se inoltrata a mezzo raccomandata con avviso ricevimento, la data in cui il plico è recapitato in comune.

Non sono ammessi alla selezione i candidati la cui domanda, ancorché spedita in tempo utile per raccomandata postale, pervenga all'Amministrazione Comunale oltre la data di scadenza.

Le domande di partecipazione alla selezione sono sottoposte al giudizio sull'ammissibilità alla selezione, previa istruttoria d'ufficio.

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per essere ammessi alla selezione i concorrenti devono presentare domanda in carta semplice da redigersi, preferibilmente, secondo lo schema allegato al presente bando di selezione.

La domanda, redatta in carta semplice secondo il modello allegato e sottoscritta dal candidato con firma autografa a pena di esclusione, dovrà essere presentata in busta chiusa riportante la dicitura "Selezione pubblica per nr. 1 (uno) posto di Operaio nell'area tecnico manutentiva" con le seguenti modalità:

o consegnata a mano all'Ufficio Protocollo nei seguenti orari: lunedì, mercoledì, giovedì e venerdì dalle ore 9:30 alle ore 12.00 – martedì dalle 15.30 alle 17.30;

o spedita, a mezzo del servizio postale, mediante raccomandata con ricevuta di ritorno all'indirizzo del Comune di Roccavione – Via Santa Croce n. 2- 12018 Roccavione – CN;

o inviata via PEC all'indirizzo comune.roccavione.cn@legalmail.it (documenti inviati in formato aperto PDF e sottoscritti) solo se inviati da casella di posta certificata dell'interessato (pena l'esclusione).

ART. 5 - DOCUMENTI DA ALLEGARE

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

1. Ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di € 10,00 quale tassa di partecipazione al concorso, effettuato presso la tesoreria comunale o **con bonifico bancario** in favore del Tesoriere Comunale Cassa Rurale ed Artigiana di Boves – Banca di Credito Cooperativo **codice IBAN IT 40 C 03599 01800 000000158373**, indicando quale causale di versamento **"Tassa di selezione pubblica per nr. 1 Operaio - cantoniere"**;



COMUNE DI ROCCAVIONE

Provincia di Cuneo

2. Curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto;
3. Fotocopia dei documenti comprovanti il possesso delle abilitazioni, patenti, patentini e certificazioni di cui all'art. 2 comma 9;
4. Documenti comprovanti eventuali diritti di precedenza o di preferenza nella nomina;
5. Titolo di studio, se conseguito all'estero, con relativa dichiarazione di equipollenza con il titolo italiano o dichiarazione di equivalenza ai fini del concorso in parola ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. I candidati che al momento della domanda non siano in possesso di tale dichiarazione possono presentare idonea documentazione comprovante l'invio all'autorità competente della relativa richiesta di riconoscimento di equivalenza ai fini del concorso in parola ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 inoltrata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio P.P.A. - Servizio Reclutamento. Il Decreto di riconoscimento del titolo deve essere posseduto e prodotto entro la data di approvazione della graduatoria finale di merito;
6. Fotocopia della carta di identità in corso di validità;
7. Un elenco, in carta semplice, dei documenti presentati;
8. Ai documenti ed atti in lingua straniera dovrà essere allegata una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

I titoli possono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

In luogo delle certificazioni rilasciate dall'autorità competente, il candidato può presentare proprie dichiarazioni sostitutive.

La dichiarazione resa dal candidato, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende presentare; l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

Lo schema di domanda è pubblicato sul sito internet del Comune di Roccavione www.comune.roccavione.cn.it nell'apposita sezione – AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – BANDI DI CONCORSO – Selezione pubblica per nr. 1 (uno) posto di Operaio nell'area tecnico manutentiva.

L'esclusione dal concorso si ha nei seguenti casi:

- se la domanda di ammissione è pervenuta fuori termine;
- mancanza di uno dei requisiti da dichiarare (si consiglia di utilizzare lo schema di domanda);
- se viene omessa la firma del candidato;
- mancanza della patente, del patentino/i e specializzazione richieste;
- se non è allegata la ricevuta del versamento di € 10,00 quale tassa di partecipazione al concorso;
- mancata regolarizzazione nei termini indicati.

ART. 6 - APPLICAZIONE DELLA RISERVA E DELLE PREFERENZE ai sensi di Legge

Per poter beneficiare del diritto di preferenza a parità di merito, i candidati devono dichiarare nella domanda il possesso degli appositi titoli di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e s.m.i. (allegato 1).



COMUNE DI ROCCAIONE

Provincia di Cuneo

ART. 7 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

L'ammissione alla selezione sarà disposta dal Segretario Comunale con proprio provvedimento. Qualora vengano presentate più di 50 domande, la Commissione potrà procedere ad una eventuale prova preselettiva stabilendone i criteri, le modalità e l'ammissione alla prova d'esame.

ART. 8 - PROVE D'ESAME E PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE

L'esame consisterà in:

- 1- Prova teorico-pratica

La prova d'esame verterà sui seguenti argomenti:

- Sorveglianza e manutenzione delle strade;
- Materiali per la manutenzione;
- Segnaletica stradale e pertinenza stradali;
- Pronto intervento: modalità operative immediate e di ripristino;
- Assistenza lavori. Principali incombenze assolute nei cantieri di lavoro;
- Nozioni di geometria piana e solida;
- Caratteristiche dei principali materiali impiegati nella costruzione e nella manutenzione dei piani viabili e delle opere d'arte stradali in genere;
- Modalità di svolgimento della manutenzione stradale e della carreggiata in particolare;
- Tenuta dei documenti contabili per la fornitura di materiali e l'esecuzione di manufatti;
- Codice della Strada, con particolare riguardo alla segnaletica;
- Impiego degli strumenti di misurazione metrica;
- Elementi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e sui cantieri (decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 s.m.i. "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro");
- Nozioni inerenti l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi;
- Diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici;
- Nozioni sull'Ordinamento degli enti locali (decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali").

La prova teorico-pratica potrà consistere, a discrezione della commissione, nell'esecuzione pratica di lavorazioni appartenenti al mansionario del posto messo a concorso, compreso l'uso di attrezzature e macchinari la cui guida e utilizzo richiedono il possesso della patente di guida di categoria C e l'utilizzo di carrelli elevatori.

La prova teorico-pratica sarà scelta/e tra le seguenti:

- esecuzione manutenzioni ordinarie e straordinarie;
- posa in opera segnaletica verticale;
- interventi su aree verdi, giardini, parchi gioco e alberature stradali;
- utilizzo macchine operatrici e carrelli elevatori.

La conoscenza delle materie in relazione all'attività da svolgere verrà verificata dalla Commissione durante la prova pratica attraverso un colloquio teso a valutare le attitudini e le capacità personali del candidato nelle mansioni da effettuare.



COMUNE DI ROCCAVIONE

Provincia di Cuneo

Per la prova d'esame la Commissione ha a disposizione al massimo 30 punti; il minimo, che permette il superamento della prova, è determinato in 21 punti.

La Commissione stabilirà, prima dell'inizio della prova, le modalità di espletamento della stessa, in modo che sia uguale o analoga per tutti i concorrenti.

Tutti i concorrenti saranno posti in grado di utilizzare materiali e attrezzature dello stesso tipo e in pari condizioni operative.

ART. 9 - CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI AMMESSI

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito internet nell'apposita sezione – AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - BANDI DI CONCORSO – Selezione pubblica per nr. 1 (uno) posto di Operaio cantoniere, unitamente al luogo e alla data della prova selettiva, non meno di dieci giorni prima dell'inizio della prova medesima.

Il diario della prova d'esame sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente www.comune.roccavione.cn.it nell'apposita sezione – AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - BANDI DI CONCORSO – Selezione pubblica per nr. 1 (uno) posto di Operaio cantoniere.

I candidati sono invitati a presentarsi muniti di idoneo documento di identificazione.

La pubblicazione al sito istituzionale del Comune di Roccavione sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – BANDI DI CONCORSO farà fede di notifica ai candidati ammessi.

ART. 10 - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA E ADEMPIMENTI DEL VINCITORE

In base al disposto della L. n. 370/88, il vincitore sarà invitato a presentare, nel termine stabilito dall'Amministrazione la seguente documentazione:

1. certificato di cittadinanza italiana
2. certificato di godimento diritti politici
3. foglio matricolare attestante la posizione nei riguardi degli obblighi militari (EVENTUALE)

N.B. l'Amministrazione, prima dell'assunzione, sottoporrà i candidati a visita psicofisica attitudinale del medico competente dell'Ente per comprovarne l'idoneità al servizio.

I documenti di cui ai punti 1, 2 e 3 possono essere direttamente autocertificati dall'interessato.

La seguente documentazione in carta semplice:

1. estratto dell'atto di nascita
2. titolo di studio in originale o fotocopia autenticata.

I documenti di cui ai punti 1 e 2 possono essere direttamente autocertificati dall'interessato.

Per tutti i nominati il certificato generale del casellario giudiziale italiano sarà acquisito d'ufficio.

La partecipazione alla selezione pubblica obbliga i concorrenti, di pieno diritto, all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso, delle norme contenute nel vigente regolamento per i concorsi, selezioni e di tutte le modifiche che ai medesimi dovessero essere apportate in avvenire.

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro, ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale del comparto "Enti Locali", subordinatamente alla presentazione, nel termine di trenta giorni dalla richiesta dell'Ente, pena la mancata stipula del contratto individuale, dei documenti richiesti a norma di legge.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro il vincitore deve inoltre dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di lavoro subordinato pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e dal Codice di Comportamento degli enti locali e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di inconferibilità.



COMUNE DI ROCCAVIONE

Provincia di Cuneo

Gli effetti giuridici ed economici del rapporto di lavoro decorrono dalla data di effettiva assunzione in servizio, che dovrà avvenire entro il termine concordato nel contratto di assunzione a tempo determinato. L'Ente si riserva la facoltà di disporre la proroga dei termini della selezione o la loro sospensione o modifica ovvero la revoca o l'annullamento della selezione stessa in relazione all'esistenza di ragioni di pubblico interesse.

L'Amministrazione comunale ha facoltà di utilizzare tale graduatoria per la copertura di ulteriori posti di pari categoria contrattuale e profilo professionale, sia ad orario pieno che ad orario ridotto che, nel suddetto periodo, dovessero rendersi eventualmente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione della presente selezione, nel rispetto della normativa e del CCNL che risulteranno vigenti.

ART.11 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 30.6.2003, n. 196, modificato dal Regolamento Europeo della Privacy n. 2016/679 (c.d. G.D.P.R.), ed integrato in ultimo dal Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore Personale del Comune di Roccavione, per le finalità di gestione della selezione pubblica e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena la non ammissione alla selezione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

ART.12 - DISPOSIZIONI FINALI

Con la partecipazione alla procedura selettiva in questione è implicita da parte del concorrente l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni contenute nella selezione.

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare la presente selezione, o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto non espressamente riportato nella presente selezione si fa espresso riferimento al Contratto di lavoro vigente e alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

Copia del presente bando e della domanda di ammissione può essere scaricato dal sito Internet www.comune.roccavione.cn.it nell'apposita sezione – AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - BANDI DI CONCORSO – Selezione pubblica per nr. 1 (uno) posto di Operaio cantoniere.

Ai sensi della legge 7.8.1990, n. 241 e s.m.i. il Responsabile del presente procedimento è il Segretario Comunale Dott.ssa Ricciardi Francesca.

Per informazioni: Comune di Roccavione - Ufficio Segreteria: 0171767108 int. 5 – email - protocollo@comune.roccavione.cn.it

Roccavione, lì 20.05.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Ricciardi Francesca
F.to



COMUNE DI ROCCAIONE

Provincia di Cuneo

ALLEGATO 1

A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

§ a parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza in graduatoria è determinata:

a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il/la candidato/a sia coniugato o meno;

b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»; c. dalla minore età.