



COMUNE DI ROCCAIONE

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 138

**OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G) 2021/2023 AI SENSI
DELL'ART. 169 DEL T.U.E.L. - PROVVEDIMENTI**

L'anno **duemilaventi** addì **trenta** del mese di **dicembre** alle ore **13:15** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale del Comune di Roccavione, nelle persone dei Signori:.

Cognome e Nome	Carica	Presente
AVENA Germana	Sindaco	Sì
MEDICATO Rudi	Vice Sindaco	Sì
GIRAUDO Cristiana	Assessore	Sì
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale, **Dr. ssa Francesca RICCIARDI**.

AVENA Germana nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'atto di deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 30.12.2020 con il quale si approvava il piano esecutivo di gestione 2021/2023 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000);

Richiamato l'art. 7, c. 1, del D.Lgs. 150/2009 che prevede che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Visto l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 secondo il quale il piano delle performance debba essere unificato organicamente nel PEG e debba licenziarsi quindi entro 20 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione così come previsto dalla riforma di contabilità (D.Lgs. 118/2011) recepita nel Tuel.

Richiamato il comma 1 dell'articolo 14 della legge 124/2015 che testualmente recita "Le amministrazioni pubbliche, nei limiti delle risorse di bilancio disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, adottano misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro. Entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'*articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*. Il POLA individua le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative. In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano. Il raggiungimento delle predette percentuali è realizzato nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Le economie derivanti dall'applicazione del POLA restano acquisite al bilancio di ciascuna amministrazione pubblica".

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Acquisiti i pareri favorevolmente espressi dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. in ordine alla correttezza dell'azione amministrativa e alla regolarità tecnica e contabile.

Con votazione unanime favorevole espressa per alzata di mano,

DELIBERA

- 1) Di demandare a successivo atto deliberativo, da assumere in coerenza con il piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio ex D.M. 22.12.2015, l'approvazione del Piano Triennale della Performance 2021/2023 come stabilito dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 modificato dal D.Lgs. 74/2018 ed in conformità al Regolamento di cui al D.Lgs. 150/2009 e s.m.i..
- 2) Di demandare a successivo atto deliberativo l'approvazione del Piano organizzativo del lavoro agile (P.O.L.A.).

- 3) Di dichiarare, attesa l'urgenza, con successiva e separata votazione favorevole unanime espressa per alzata di mano, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Firmato Digitalmente
AVENA Germana

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
Dr. ssa Francesca RICCIARDI



COMUNE DI ROCCAIONE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 138 DEL 30/12/2020

OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G) 2021/2023 AI SENSI DELL'ART. 169 DEL T.U.E.L. - PROVVEDIMENTI

DELIBERAZIONE DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 30-dic-2020

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio digitale del Comune ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, c. 3 del D.Lgs. 267/2000 in quanto trascorso il decimo giorno dalla pubblicazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
Francesca Ricciardi