



# COMUNE DI ROCCAIVONE

Provincia di Cuneo

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 68

**OGGETTO: REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E  
REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE -  
APPROVAZIONE.**

L'anno **duemiladiciannove** addì **ventidue** del mese di **luglio** alle ore **10:30** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale del Comune di Roccavione, nelle persone dei Signori:.

Cognome e Nome	Carica	Presente
<b>AVENA Germana</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Sì</b>
<b>MEDICATO Rudi</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Sì</b>
<b>GIRAUDO Cristiana</b>	<b>Assessore</b>	<b>Sì</b>
	<b>Totale Presenti:</b>	<b>3</b>
	<b>Totale Assenti:</b>	<b>0</b>

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale, **Dr. ssa Francesca RICCIARDI**.

**AVENA Germana** nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 e, in particolare:

- l'art. 13 CCNL 21/05/2018 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 14 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

Dato atto che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

Considerato che l'art. 15 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per tredici mensilità, per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

Rilevato che è necessario provvedere in merito, in quanto l'ente è tenuto ad approvare un sistema di pesatura delle posizioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti, tenuto conto che l'art. 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL ovvero al 20 maggio 2019;

Considerato che l'assetto organizzativo del Comune di Roccavione era stato definito originariamente con il Regolamento comunale sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 29.12.2010 e s.m.i., con la quale si stabilivano i requisiti ed i criteri per la determinazione delle indennità di posizione e di risultato ai responsabili di Area;

Ritenuto di approvare il nuovo regolamento delle posizioni organizzative allegato alla presente deliberazione di cui fa parte integrante e sostanziale con il quale si è proceduto a disciplinare i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dall'art 13 e segg. del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni.

Rilevato che si è proceduto al confronto con le OO.SS come previsto dall'art. 5 del CCNL 21 maggio 2018;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Personale sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. LGS. N. 267/2000;

Ad unanimità di voti , espressi per alzata di mano,

## **DELIBERA**

1. Di approvare, per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate, il nuovo regolamento delle posizioni organizzative allegato alla presente deliberazione di cui fa parte integrante e sostanziale con il quale si è proceduto a disciplinare, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dall'art 13 e segg. del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21.05.2018 oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni.
2. Di dichiarare il presente provvedimento, vista l'urgenza, con successiva, separata ed unanime votazione favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi del 4 comma, art. 134 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
**Firmato Digitalmente**  
AVENA Germana

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Firmato Digitalmente**  
Dr. ssa Francesca RICCIARDI