



COMUNE DI ROCCAIONE

Provincia di Cuneo

Data, 02.12.2021

OGGETTO: SISTEMA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2021 – PRESA D’ATTO DELL’ORGANO DI MONOCRATICO COMUNALE DI VALUTAZIONE.

Premesso che l’articolo 7 del Decreto D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 dispone, in particolare, che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tal fine, le stesse adottano, con apposito provvedimento, il “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, da aggiornare annualmente (entro 31.01) previo parere vincolante dell’Organo comunale di valutazione.

Che l’articolo 45 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel testo novellato dall’articolo 57, comma 1, lettera b), del Decreto, collega la performance organizzativa “all’amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l’amministrazione”.

Che l’articolo 7, comma 2, lettera a), del Decreto, assegna la funzione di misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, all’Organismo indipendente di valutazione della performance, di cui all’articolo 14 del Decreto.

Che il suddetto art. 14 del Decreto non si applica direttamente ai Comuni stante il mancato rinvio disposto dall’art.16, comma 2, del Decreto, i quali, come nel caso del Comune in indirizzo, possono costituire autonomamente propri organi di valutazione.

Atteso che [il Dipartimento della Funzione pubblica con circolare 9 gennaio 2019](#) ha diramato le istruzioni sull’aggiornamento annuale dei sistemi di misurazione e valutazione della performance finalizzate a valutare l’adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance (Smvp). **Che** se, peraltro, l’Amministrazione ritiene che non vi sia l’esigenza di aggiornare il sistema, occorre comunque, come precisa la circolare stessa, fare una comunicazione al Dipartimento della Funzione pubblica, previa acquisizione dell’assenso dell’organismo indipendente di valutazione, e darne evidenza anche nel Portale della performance e nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n° 48 del 05.07.2021 di conferma dell’attuale sistema di valutazione della Performance del personale (SMIVAP) per l’anno 2021 e per il triennio 2021-2023,

Il sottoscritto, Organo monocratico comunale di valutazione nominato con Decreti Sindacali del 10.06.2019 e del 29.06.2019 fino a tutto giugno 2022,

prende atto e valida quanto sopra riportato ed espresso sul mantenimento dell’attuale sistema di misurazione e valutazione della performance per l’anno 2021 e per triennio 2021-2023.

L’ORGANO MONOCRATICO DI VALUTAZIONE

Dott. Bernardo FANTINO

F.to digitalmente