



COMUNE di ROCCAIONE

PROVINCIA di CUNEO

OGGETTO: sistema misurazione e valutazione della performance anno 2019 – parere dell'organo di valutazione.

Premesso che l'articolo 7 del Decreto D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 dispone, in particolare, che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tal fine, le stesse adottano, con apposito provvedimento, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", da aggiornare annualmente (entro 31.01) previo parere vincolante dell'Organo comunale di valutazione.

Che l'articolo 45 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel testo novellato dall'articolo 57, comma 1, lettera b), del Decreto, collega la performance organizzativa "all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione".

Che l'articolo 7, comma 2, lettera a), del Decreto, assegna la funzione di misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, all'Organismo indipendente di valutazione della performance, di cui all'articolo 14 del Decreto.

Che il suddetto art. 14 del Decreto non si applica direttamente ai Comuni stante il mancato rinvio disposto dall'art.16, comma 2, del Decreto, i quali, come nel caso del Comune in indirizzo, possono costituire autonomamente propri organi di valutazione.

Atteso che il Dipartimento della Funzione pubblica con circolare 9 gennaio 2019 ha diramato le istruzioni sull'aggiornamento annuale dei sistemi di misurazione e valutazione della performance finalizzate a valutare l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance (Smvp). **Che se**, peraltro, l'amministrazione ritiene che non vi sia l'esigenza di aggiornare il sistema, occorre comunque, come precisa la circolare stessa, fare una comunicazione al Dipartimento della Funzione pubblica, previa acquisizione dell'assenso dell'organismo indipendente di valutazione, e darne evidenza anche nel Portale della performance e nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale.

Vista la comunicazione della Segreteria del Comune ricevuta in data odierna via mail che in proposito recita "" In riferimento al sistema di valutazione delle performance si comunica che questo Ente ha approvato il bilancio preventivo 2019/2021 con atto di deliberazione del Consiglio comunale n. 37 in data 19.12.2018 ed ha approvato il P.E.G. in data 19.12.2018 con atto di deliberazione del Consiglio comunale n. 134. L'Amministrazione comunale ritiene di mantenere l'attuale sistema di valutazione delle performance anche per l'anno 2019.""

Richiamato il vigente sistema di performance, validato dall'Amministrazione per il periodo 2018-2010 con provvedimento della Giunta Comunale n° 20 del 19.02.2018, che si articola già in termini di misurazione e valutazione dei risultati conseguiti sia dal personale operativo sia da quello organizzativo in obiettivi rapportati al Peg, alle competenze professionali e manageriali ed agli indicatori di report di cui al D.lgs 150/2009 misurati con i relativi pesi

Il sottoscritto, Organo di valutazione nominato con Decreto Sindacale n° 1/2019 del 29.01.2019, prende atto di quanto sopra riportato ed espresso sul mantenimento dell'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2019 come sopra comunicato.

Data, 29.01.2019

Per il NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Bernardo FANTINO